

# Code of Conduct

Stand: 20.09.2024

## §1 Präambel

Der Verhaltenskodex definiert die Werte, Pflichten und Verhaltensrichtlinien für alle Mitglieder des Vereins. Er dient dazu, das Vertrauen, die Zusammenarbeit und die Integrität des Vereins zu fördern und zu sichern.

## §2 Allgemeine Grundsätze

**Respekt und Fairness:** Alle Mitglieder verpflichten sich, einander mit Respekt und Höflichkeit zu begegnen, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Religion oder sozialem Status.

**Ehrlichkeit und Transparenz:** Die Kommunikation innerhalb des Vereins und gegenüber Dritten soll stets aufrichtig und transparent sein.

**Verantwortungsbewusstsein:** Jedes Mitglied ist sich seiner Verantwortung gegenüber den Projekten und geförderten Personen bewusst und handelt dementsprechend.

## §3 Datenschutz und Schutz der Geförderten

**Anonymität der Patenkinder:** Persönliche Informationen über Patenkinder und geförderte Personen werden nicht ausgetauscht. Die Identität dieser Personen bleibt zum Schutz ihrer Privatsphäre anonym.

**Kommunikationsbeschränkungen:** Direkter Kontakt zu Patenkindern, insbesondere Kindern unter 18 Jahren, ist untersagt. Jegliche Kommunikation erfolgt über den Verein und nur in allgemeiner Form.

**Datenschutz:** Die persönlichen Daten der Mitglieder und Paten werden streng vertraulich behandelt und nur für Vereinszwecke genutzt.

## §4 Engagement und Teilnahme

**Ordentliche Mitglieder:** Alle ordentlichen Mitglieder sind verpflichtet, aktiv am Vereinsleben teilzunehmen und die Vereinsziele zu unterstützen. Es wird erwartet, dass sie an Mitgliederversammlungen, Projekten und Veranstaltungen mitwirken.

**Fördermitglieder:** Fördermitglieder unterstützen den Verein finanziell und können freiwillig an Vereinsaktivitäten teilnehmen, sind jedoch nicht verpflichtet.

## §5 Finanzielle Integrität

**Zweckbindung der Beiträge:** Die finanziellen Mittel des Vereins werden für die vorgesehenen Zwecke verwendet. In Ausnahmefällen können Mittel zur Deckung dringender Projektprioritäten flexibel eingesetzt werden.

**Keine Ansprüche auf direkte Gegenleistungen:** Die Zahlung eines Mitgliedsbeitrags oder einer Spende begründet keinen Anspruch auf persönliche oder exklusive Informationen über die geförderten Personen oder Projekte.

## §6 Konfliktmanagement

**Offene Kommunikation:** Konflikte innerhalb des Vereins sollen offen angesprochen und in einem respektvollen Dialog gelöst werden.

**Schlichtung:** Für schwerwiegende Konflikte oder Regelverstöße kann ein Schlichtungsausschuss eingerichtet werden, der über geeignete Maßnahmen entscheidet.

## §7 Sanktionen bei Verstößen

**Ermahnung und Abmahnung:** Bei Verstößen gegen den Code of Conduct werden betroffene Mitglieder zunächst ermahnt oder abgemahnt.

**Ausschluss:** In schwerwiegenden Fällen kann ein Mitglied, das gegen die Regeln des Vereins verstößt, durch Beschluss des Vorstands aus dem Verein ausgeschlossen werden.

## §8 Schlussbestimmungen

**Verbindlichkeit:** Der Code of Conduct ist für alle Mitglieder verbindlich und wird bei Aufnahme in den Verein akzeptiert.

**Änderungen:** Änderungen oder Ergänzungen des Verhaltenskodex können durch Beschluss der Mitgliederversammlung vorgenommen werden.